

POLÍTICA DE INTEGRIDAD GOVERNANCE PROCESS & DIGNITY BUREAU

I. Manual de organización y procedimientos:

En GPDB, nos regimos por un manual de organización y procedimientos integral. Este documento es claro y completo, definiendo las funciones y responsabilidades de cada área dentro de nuestra organización. En él, se especifican las distintas cadenas de mando y liderazgo que estructuran nuestra empresa. Este manual garantiza una adecuada asignación de responsabilidades y una gestión eficiente, fomentando la transparencia y la coherencia en todas nuestras operaciones.

II. Código de conducta:

Nuestra política de integridad se basa en un código de conducta exhaustivo. Este código ha sido elaborado con la participación de todos los miembros de GPDB y está disponible para consulta en todas nuestras plataformas y canales de comunicación interna. En él, se establecen los principios éticos y comportamentales que esperamos que todos nuestros empleados cumplan. Además, el código de conducta define los sistemas y mecanismos de aplicación real para garantizar el cumplimiento de estas normas en toda la organización.

III. Sistemas de control, vigilancia y auditoría:

En GPDB, hemos implementado sistemas sólidos de control, vigilancia y auditoría. Estos sistemas son fundamentales para evaluar constantemente el cumplimiento de los estándares de integridad en todas nuestras áreas y procesos. A través de exámenes periódicos y evaluaciones internas, aseguramos que nuestras prácticas cumplan con los más altos estándares éticos y legales. Asimismo, estos sistemas nos permiten identificar posibles áreas de mejora y tomar acciones correctivas de manera oportuna.

IV. Sistemas de denuncia y consecuencias:

Para promover la transparencia y la rendición de cuentas, hemos implementado sistemas de denuncia tanto al interior de la organización como hacia las autoridades competentes. Estos sistemas garantizan que cualquier empleado o tercero pueda reportar de manera segura y confidencial cualquier irregularidad o acto contrario a nuestras políticas y la legislación. Además, contamos con procesos disciplinarios claros y consecuencias concretas para aquellos que actúen de forma contraria a nuestras normas internas o a la legislación mexicana. Estas medidas nos aseguran un manejo adecuado de cualquier situación y refuerzan nuestra cultura de integridad.

V. Entrenamiento y capacitación en medidas de integridad:

En GPDB, consideramos que la capacitación continua es fundamental para mantener una cultura de integridad sólida. Por eso, ofrecemos programas de entrenamiento y capacitación periódicos en medidas de integridad a todos nuestros empleados. Estos programas abarcan temas como ética empresarial, prevención de conflictos de interés, manejo adecuado de información confidencial y cumplimiento normativo. Nuestro objetivo es garantizar que todos los miembros de nuestra organización estén debidamente informados y capacitados para cumplir con los más altos estándares éticos y de integridad.

VI. Políticas de recursos humanos:

En GPDB, tenemos políticas de recursos humanos sólidas para asegurar que nuestra empresa cuente con empleados que no representen un riesgo para nuestra integridad. Estas políticas se basan en criterios objetivos y buscan evitar la discriminación en cualquier etapa del proceso de selección y contratación. Valoramos el mérito y las competencias de los candidatos, sin discriminar por origen étnico o nacional, género, edad, discapacidades, condición social, condiciones de salud, religión, opiniones, preferencias sexuales, estado civil u otras características protegidas por la legislación mexicana. Nuestro objetivo es construir un equipo diverso, inclusivo y comprometido con los principios de integridad.

VII. Transparencia y publicidad de intereses:

En GPDB, nos comprometemos a mantener en todo momento la transparencia y la publicidad de nuestros intereses. Esto implica la divulgación proactiva y oportuna de información relevante sobre nuestras operaciones, actividades y relaciones comerciales. Cumplimos con los requisitos legales y adoptamos las mejores prácticas en materia de transparencia corporativa. La transparencia y publicidad de nuestros intereses son fundamentales para generar confianza en nuestros clientes, colaboradores y la sociedad en general.

Estos elementos conforman la política de integridad de GPDB, la cual está diseñada para garantizar que nuestras prácticas empresariales sean éticas, transparentes y responsables. Nuestra empresa está comprometida con la profesionalización y el fortalecimiento del personal técnico en México, ofreciendo servicios y soluciones que contribuyen a elevar los estándares de calidad y conocimiento en diferentes regiones del país.

*Alta Dirección
2023 Reunión Anual de Socios
Política de Integridad*